Lernsituation 3

Ein Bild, das Text, Strichzeichnung enthält.

Automatisch generierte Beschreibung**Welche Möglichkeiten der Beendigung eines Berufsausbildungsverhältnisses gibt es?**

Bei dem Berufsausbildungsverhältnis handelt es sich um ein besonderes Vertrauensverhältnis und deshalb gelten für die Kündigungen spezielle Regelungen, die deutlich von den Kündigungsmöglichkeiten bei Arbeitsverhältnissen abweichen.

In der Berufsschule treffen Sie Ihre Freunde Peter, Henrike und Isabel, die alle ebenfalls eine Ausbildung zum Fachinformatiker machen. Sie berichten begeistert von Ihrem Ausbildungsbetrieb und berichten, dass ein zweiter Ausbildungsplatz Ihnen unerklärlicherweise bis jetzt noch unbe­setzt ist. Peter, der wie Sie vor fünf Monaten mit seiner Ausbildung begonnen hatte, ist hingegen bei seinem Ausbildungsbetrieb sehr unzufrieden, weil er sich von seinem Ausbilder schlecht betreut fühlt. Deswegen wür­de er gerne seine Ausbildung in Ihrem Betrieb fortsetzen.

Isabel ist mit ihrer Ausbildung bei der Computer Franz OHG ebenfalls sehr unglücklich. Für sie steht fest, dass ihr der Beruf Fachinfor­matikerin nicht liegt. Sie möchte lieber eine Ausbildung zur Diätköchin beginnen. Eine Kurklinik hat ihr auch schon einen Ausbildungsplatz angeboten.

Henrike hat einen Ausbildungsvertrag für drei Jahre bis zum 31. August kommenden Jahres. Ihre Leistungen in der Berufsschule und im Ausbildungsbetrieb sind sehr gut. Deswegen kann sie ihre Ausbildung verkürzen und schon nach zweieinhalb Jahren Ausbildung im November 2019 ihre Abschlussprüfung ablegen.

**Arbeitsaufträge**

1. Peter und Isabel sind sich unsicher. Begründen Sie anhand des BBiG, ob für Peter und Isabel ein Wechsel des Ausbildungsbetriebes möglich ist.
2. Henrike möchte wissen, wann ihre Ausbildungszeit endet. Unterstützen Sie Henrike und ermitteln Sie mithilfe des BBiG das Ender der Ausbildungszeit.
3. Isabel Maurer (Max-Planck-Str. 10, 40475 Düsseldorf) entschließt sich, ihren Ausbildungsplatz zu wechseln. Verfassen Sie für Isabel ein Kündigungsschreiben, das sie an ihren Ausbilder, Herrn Maik Franz (Computer Franz OHG, Sulzbachstraße 23, 40593 Düsseldorf).
4. Erstellen Sie mit Hilfe des BBiG ein bzw. zwei Schaubilder, die verdeutlichen, in welchen Fällen von wem ein Berufsausbildungsverhältnis wie beendet werden kann.

Probezeit und Kündigung im Ausbildungsverhältnis

**Fallbeispiele zur Vertiefung**

Aufgabe: Prüfen Sie mit Hilfe des entsprechenden Paragrafen im BBiG, ob und mit welcher Frist in den folgenden Fällen eine Kündigung möglich ist.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Beispiel | Kündigungsmöglichkeit | §§ |
| Martina Meier (17 Jahre) hat zum 1.9. eine Ausbildung als IT-Systemelektronikerin begonnen. Die Probezeit beträgt vier Monate. Martina ist mit dem Ausbildungsbetrieb unzufrieden und möchte so schnell wie möglich kündigen. |  |  |
| Martinas Ausbildungsbetrieb erkennt nach einiger Zeit (Dezember), dass sie für den angestrebten Beruf nicht geeignet ist und will ihr kündigen. |  |  |
| Ernst Sonntag (19 Jahre), Auszubildender zum IT-SE im 2. Ausbildungsjahr, möchte lieber eine Ausbildung als Werbekaufmann machen. Er möchte seine bisherige Ausbildung kündigen. |  |  |
| Claus Fuchs (18 Jahre) hat am 1.8 eine Ausbildung als Informatiker begonnen. Die Probezeit beträgt vier Monate. Am 31.1. hat Claus 200,00 € aus der Kasse gestohlen; der Betrieb möchte sich von ihm trennen |  |  |
| Peter Hauke (18 Jahre), Auszubildender als IT-SE im 3. Ausbildungsjahr, kommt mit seinem Ausbilder nicht zurecht und will deshalb die Ausbildung in einem anderen Unternehmen fortsetzen und seinem bisherigen Ausbildungsbetrieb kündigen. |  |  |